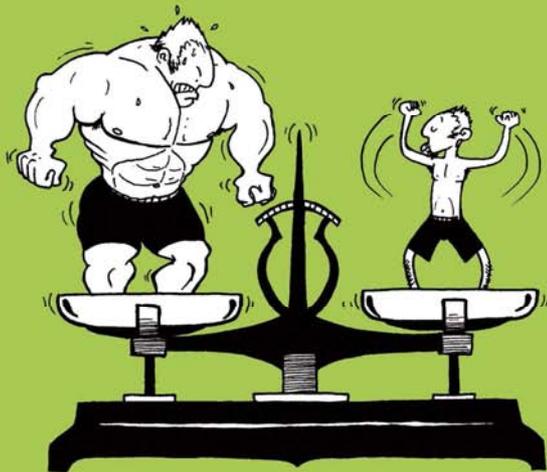


expo?quiz

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



Dossier

Présentation des 10 kakémonos Format : 85 x 150 cm (la x h)



Cette expo-quiz s'inscrit dans le cadre du kit ludo-éducatif « Égalité, parlons-en ! »

Elle a été créée et réalisée par Le Moutard

avec le soutien de la Préfecture du Rhône, de l'Acisé et de l'association AIME.

le moutard 




Liberté • Égalité • Fraternité
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

Association pour le
Conseil et le Soutien
des personnes
handicapées

EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



L'ÉGALITÉ... CE PRINCIPE EST AU CŒUR DE LA RÉPUBLIQUE FRANÇAISE, QUI L'AFFIRME DANS SA DEVISE, « LIBERTÉ, ÉGALITÉ, FRATERNITÉ » ET DANS SA CONSTITUTION.

Savez-vous réellement ce que signifie l'égalité ?
Que les discriminations sont source d'inégalités ?
Qu'aujourd'hui, en France, la discrimination n'est pas une opinion mais un délit ?

Par un jeu de questions/réponses, cette expo-quiz vous permettra d'enrichir vos connaissances, d'échanger et de débattre avec les autres.

Création et conception le moutard  www.lemoutard.fr

le moutard 

 AIM

 FACSE

Le Moutard – BP 1232 – 69203 Lyon Cedex 01

Tél. : 04 78 29 00 87 - Courriel : lemoutard@lemoutard.fr

Site : www.lemoutard.fr (portail « Egalité, parlons-en ! » dans l'espace ressources documentaires du site)

expo? oufz
égalité PARLONS-EN !

ET **NON**, MESSIEURS, CECI N'EST PAS
DE LA **DISCRIMINATION** !



ÊTRE ÉGAUX,
C'EST AVOIR LES MÊMES DROITS.



Cette notion d'égalité de tous les citoyens n'a pas toujours existé. En France, elle est née avec la Révolution de 1789.

→ Vrai → Faux

LES DISCRIMINATIONS SONT
DES DÉLITS PUNIS PAR LA LOI.



Toute personne coupable de discrimination risque, au maximum :

- 5.000 euros d'amende
- 1 an de prison et 10.000 euros d'amende
- 3 ans de prison et 45.000 euros d'amende

Discriminer,

c'est traiter un individu ou un groupe social différemment des autres en fonction de critères particuliers. Les critères définis par la loi (art. 225-1 du code pénal) : activités syndicales, âge, apparence physique, caractéristiques génétiques, convictions religieuses, état de grossesse, handicap, état de santé, mœurs, opinions politiques, orientation sexuelle, origine, sexe, situation de famille, patronyme, appartenance réelle ou supposée à une ethnie, une nation, une race.



EXPO? QUIZ
ÉGALITÉ PARLONS-EN !



ÂGE

QUE T'ON SOIT JEUNE OU ÂGÉ,
LA DISCRIMINATION PEUT NOUS TOUCHER.



« Cherche vendeur, homme ou femme, entre 25 et 45 ans ». Cette offre d'emploi est :

- Permise : les entreprises ont besoin de préciser l'âge pour affiner leurs recherches.
- Interdite : quel que soit l'emploi recherché, toute mention d'âge est proscrite, sauf justification légale.

SEXE

LE SEXISME, C'EST DÉVALORISER CEUX
QUI NE SONT PAS DU MÊME SEXE.

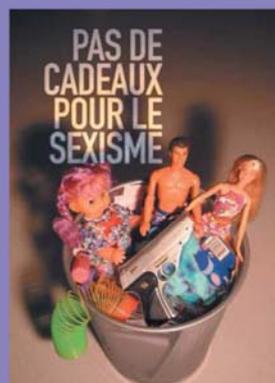


Cette discrimination :

- Concerne aussi bien les hommes que les femmes.
- Concerne seulement les femmes : c'est toujours elles qui sont discriminées.
- Aujourd'hui, avec l'évolution des mentalités, le sexisme n'existe plus.

Les mêmes droits pour les femmes et les hommes ?

En France, c'est plutôt récent. Les femmes ont par exemple eu le droit de vote en 1944 seulement. En 1946, la Constitution française proclame pour la première fois l'égalité des droits des hommes et des femmes dans tous les domaines. Jusqu'en 1965, elles ne pouvaient pas travailler sans l'autorisation de leur mari.



EXPO? QUIZ
ÉGALITÉ PARLONS-EN !



CONVICTIONS RELIGIEUSES

EN FRANCE, UN PRINCIPE GARANTIT LA LIBERTÉ DE PRATIQUER SA RELIGION,



quelle qu'elle soit, dans le respect des lois.
Lequel ?

- La démocratie
- La laïcité
- La citoyenneté

Vie privée sur le net

Rester en contact avec ses amis, partager ses goûts et passions... : que d'opportunités offertes par les réseaux sociaux ! Mais la magie de l'internet ne doit pas faire oublier que, sur ces pages virtuelles, c'est notre vie privée que l'on dévoile. Que les employeurs s'y rendent parfois et que donner certaines informations peut ruiner des perspectives de carrière. Alors, prudence !

MŒURS

ÊTRE VÉGÉTARIEN, FUMEUR, COLLECTIONNEUR, PRATIQUER LE YOGA...



Les modes de vie des uns et des autres ne peuvent en aucun cas justifier une discrimination, même si on ne les approuve pas.

- Vrai
- Faux



Document communiqué en vertu de la loi sur l'accès à l'information. © 2014 Moutard. Tous droits réservés. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite. Toute réimpression ou utilisation non autorisée sans la permission écrite de la Moutard est formellement interdite.

EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



HANDICAP

ALLER AU CINÉMA, MONTER DANS UN BUS, CONSULTER L'INTERNET N'EST PAS TOUJOURS FACILE,



que l'on ait un handicap ou simplement une jambe cassée. En France, certaines personnes ont même des difficultés à accéder à leur habitation.

Quel est le pourcentage de personnes handicapées en France* ?

- 2,5 %
- 8,7 %
- 16 %

*Enquête nationale « Handicap-Santé-Ménages » de l'INSEE, 2008

ÉTAT DE SANTÉ

LES MALADIES CHRONIQUES : ASTHME, ÉPILEPSIES, DIABÈTE, ALLERGIES...



sont souvent source de discrimination. Elles concernent, en France*, environ :

- 6 millions de personnes
- 10 millions de personnes
- 15 millions de personnes

* Rapport Gas, Ministère de la Santé, 2007

Les différents types de handicap

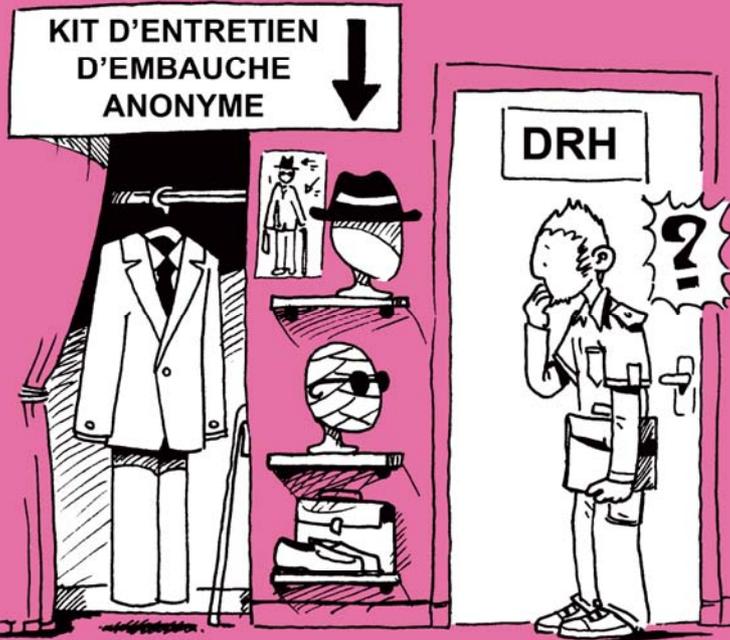
Si une personne ne peut pas faire certains mouvements, qu'elle est par exemple paralysée, on parle de handicap physique. Si elle ne voit ou n'entend pas, on parle de handicap sensoriel.

S'il lui est difficile de raisonner, de se maîtriser, on parle de handicap mental ou psychique. S'il lui est difficile d'apprendre à lire et à écrire, on parle de handicap intellectuel.



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !



SITUATION DE FAMILLE

SELON UN TESTING DE LA HALDE, UNE FEMME SEULE AVEC DES ENFANTS QUI SE PRÉSENTE POUR UN LOGEMENT



face à une personne sans critère discriminatoire reconnu a* :

- 10 % de chances en moins de l'obtenir
- 25 % de chances en moins de l'obtenir
- 50 % de chances en moins de l'obtenir

*Source : test de discrimination « Accès au logement », la Halde, 2006

Discrimination à l'embauche

Selon la loi, un recruteur ne doit pas interroger un postulant sur son âge, sa situation familiale, la profession de son conjoint, le nombre de ses enfants (où s'il souhaite en avoir).

ÉTAT DE GROSSESSE

LES EMPLOYEURS REFUSENT PARFOIS D'EMBAUCHER DES FEMMES POUR CAUSE DE MATERNITÉ



Est-ce légal ?

- Oui
- Non



EXPO? QUIZ

ÉGALITÉ PARLONS-EN !

L'homophobie
dans le sport,
c'est super
NUL !

Nous, on a un
joueur homo
dans l'équipe
par exemple.

Et ça
ne nous
pose aucun
problème !

Ouais...
Tant qu'il
reste dans
les cages...



ORIENTATION SEXUELLE

HOMOSEXUALITÉ :

ATTIRANCE ÉMOTIONNELLE ET SEXUELLE POUR UNE PERSONNE DU MÊME SEXE.

QUESTION 13 ?

L'homosexualité est souvent l'objet d'insultes dégradantes, notamment sur les terrains de sport :

- Rien de bien grave : ce sont des insultes comme les autres.
- C'est très violent, mais la loi n'y peut rien.
- Les insultes dégradantes constituent une discrimination punie par la loi.

62 % des Européens

sont convaincus qu'être une personne d'une autre origine ethnique que le reste de la population est un désavantage*.

* Eurobaromètre spécial 263
« La discrimination dans l'Union européenne »,
Commission européenne, 2007

ORIGINE RACIALE, ETHNIQUE OU NATIONALE SUPPOSÉE

ÊTRE BIANC OU NOIR, VENIR D'UN AUTRE PAYS...

QUESTION 14 ?

Soutenir que les Noirs sont plus forts que les Blancs, c'est :

- Vrai, c'est une réalité
- Faux, c'est un préjugé



expo? oufz
ÉGALITÉ PARLONS-EN !



OPINIONS POLITIQUES

UNE ENTREPRISE A-T-ELLE LE DROIT D'INTERDIRE À DES SALARIÉS DE PORTER DES SIGNES D'APPARTENANCE POLITIQUE ?



- Oui, si la sécurité, la santé ou les relations avec les clients sont mises en danger, mais cette interdiction doit être justifiée.
- Non, la liberté d'opinion est un droit fondamental en France et une telle interdiction serait illégale.

La libre communication des pensées et des opinions

est un des droits les plus précieux de l'homme : tout citoyen peut donc parler, écrire, imprimer librement, sauf à répondre de l'abus de cette liberté, dans les cas déterminés par la loi.

Article 10 de la Déclaration des droits de l'homme et du citoyen de 1791

ACTIVITÉS SYNDICALES

DANS SA VIE ÉTUDIANTE ET PROFESSIONNELLE, CHACUN A LE DROIT D'AVOIR UNE ACTIVITÉ SYNDICALE.



En France, ce droit a été défini par une loi votée en :

- 1884
- 1936
- 1947

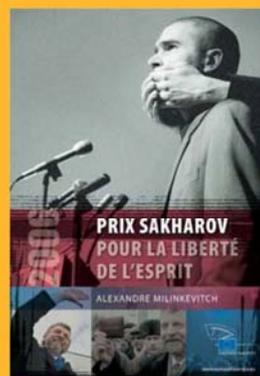
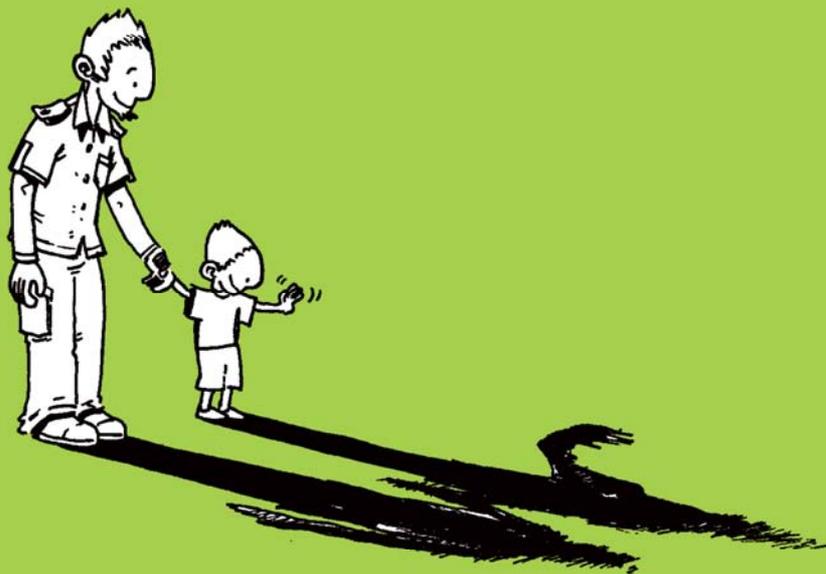


Photo : Agence de l'Assemblée nationale pour le Monde de l'Europe © 2006 / L'Europe Parlement 2006

EXPO? QUIZ
ÉGALITÉ PARLONS-EN !



Si vous êtes ou pensez être victime
de discrimination, que faites-vous ?



- Rien.
- Vous en parlez avec des amis.
- Vous contactez une association d'aide aux victimes ou la Halde.

le sexe APPARENCE PHYSIQUE CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES CONVICTIIONS RELIGIEUSES MOEURS
HANDICAP ETAT DE SANTE SITUATION DE FAMILLE ETAT DE GROSSESSE OPINIONS POLITIQUES ORIENTATION SEXUELLE ORIGINE PHYSIQUE CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES RELIGIEUSES MOEURS
SITUATION DE FAMILLE ETAT DE GROSSESSE OPINIONS POLITIQUES ACTIVITES SYNDICALES ORIGINE AGE SEXE APPARENCE PHYSIQUE CARACTÉRISTIQUES GÉNÉTIQUES MOEURS HANDICAP ETAT DE SANTE SITUATION DE FAMILLE ETAT DE GROSSESSE OPINIONS POLITIQUES AC

En savoir plus :



www.lemoutard.fr
Portail « Égalité, parlons-en ! »
dans l'espace ressources
documentaires du site

Création et conception le moutard  www.lemoutard.fr

le moutard 




Ministère de l'Égalité
Territoriale et du
Développement
Régional
facsé

Le Moutard – BP 1232 – 69203 Lyon Cedex 01

Tél. : 04 78 29 00 87 - Courriel : lemoutard@lemoutard.fr

Site : www.lemoutard.fr (portail « Égalité, parlons-en ! » dans l'espace ressources documentaires du site)